

ANAPEC

EM AÇÃO

Edição Nº 003 • Janeiro a Junho de 2020 • www.anapec.org.br



III ENCONTRO NACIONAL DE QUALIDADE
DE VIDA DA ANAPEC - 2019



IV Encontro Nacional de
Qualidade de Vida adiado.
Página 4



Casemprapa isenta
coparticipação em alguns
eventos de alto custo.
Página 7

Diretoria

Presidente

José Prado Fonseca Filho

Diretor Administrativo

Sérgio Roberto Dotto

Diretor Financeiro

Cleuber Oliveira

Conselho Fiscal

Presidente

César Felício Prata

Titulares

José Eurípedes da Silva

Luiz José Campos

Suplentes

José Reinaldo Alves Borges

Elizabeth Arantes de Oliveira

Francisco Alves Ferreira

EXPEDIENTE

Publicação da ANAPEC – Associação Nacional de Aposentados e Pensionistas da Ceres, Brasília, Distrito Federal Nº. 003 – 2º sem/2020

Conselho Editorial

José Prado Fonseca Filho

Sérgio Roberto Dotto

Cleuber Oliveira

Thiago de Freitas Borges

Projeto gráfico e direção de arte

alma/age Publicidade e Propaganda

Revisora

Isabela Raposo

Tiragem

7.550 exemplares

Colaboraram nesta edição

Amauri M. J. Rodrigues

*As opiniões e conceitos emitidos pelos autores são de exclusiva responsabilidade dos mesmos, não refletindo, necessariamente, a opinião da ANAPEC ou do Conselho Editorial.

SHCN-CL 202 Bloco C,
Edif. Ceres, térreo, Asa Norte,
Brasília, Distrito Federal
CEP: 70832-535
(61) 3328-7074
99570-5793 (WhatsApp)
anapec@anapec.org.br
www.anapec.org.br
Caso não queira receber o Jornal da ANAPEC, solicite o cancelamento por e-mail.

ANAPEC em ação

As principais atribuições da ANAPEC são estimular e propiciar aos seus associados atividades sociais, laborais, recreativas, desportivas, culturais, apoio jurídico e administrar direta ou indiretamente convênios de benefícios em assistência médico-social, representar os aposentados, os pensionistas e os demais associados em juízo, ou fora dele, junto à Ceres, órgãos públicos e entidades.

Apesar da pandemia do coronavírus (COVID-19) que restringe nossa vida e atividade normal, a ANAPEC, preocupada em proteger seus funcionários e associados adotou o sistema de trabalho remoto e, também, reuniões virtuais da Diretoria. Mantendo suas atividades em dia, e principalmente, o atendimento remoto ao associado, razão da existência da Associação. Com fé em Deus, esse período crítico vai passar.

Dando continuidade ao seu Programa de Trabalho, houve uma evolução na modernização de seu processo de comunicação, com a assessoria de uma empresa de comunicação, aprimorando-se os meios de comunicação: site eletrônico; facebook; whatsapp e e-mail. Além disso, em setembro de 2019, foi publicada a 2ª. Edição do seu jornal ANAPEC em Ação. Foram produzidos, também, três vídeos disponibilizados no site e no Canal da ANAPEC no YouTube, apresentados pelos aposentados Flávio Popinigis, Ana Maria Tillman e Dante Scolari, com os temas “Aposentado, a sua felicidade depende de você”; “Dicas de como envelhecer bem” e “Plano Família Ceres” respectivamente. Com isso a ANAPEC agrega valor para os seus associados.

A ANAPEC, buscando alternativas para propiciar economia financeira aos seus associados em suas compras e serviços, criou, em parceria com a Ceres, o CLUBE DE BENEFÍCIOS ANAPEC - CERES, disponível também para todos os participantes ativos. O Clube se constitui em um programa de descontos especiais em compras e serviços providos por organizações parceiras aos integrantes do Clube. A ANAPEC já firmou Convênios com o Grupo BANCORBRÁS (Seguros, Consórcio e Turismo); FARMÁCIAS RAIA/DROGASIL e PAGUEMENOS; REDE VILA GALÉ RESORTS E HOTEIS e de ASSISTÊNCIA FUNERAL. A rede de conveniados está sendo ampliada, inclusive a partir das sugestões dos associados. O Clube de Benefícios em breve estará disponível para adesões.

A ANAPEC, preocupa-se com a sustentabilidade da Ceres, em garantir o pagamento de benefícios aos assistidos e pensionistas assim como com a gestão dos planos de saúde das diferentes patrocinadoras. Para tanto, vem buscando garantir a participação dos aposentados no sistema de Governança dessas instituições. Na Ceres os aposentados participam do Conselho Deliberativo, Comitê de Investimentos e Comitê de Seguridade. Nos planos de saúde da Casacaresc (Epagri) e na Cabefe (Emater-MG) os aposentados já participam do sistema de governança. Na Casembrapa, não obstante todas as articulações com a Diretoria da Embrapa, com a FAEE, com o SINPAF e com a própria diretoria da entidade ainda não logramos êxito na participação dos Conselhos de Administração e Fiscal.

Nesta edição do informativo ANAPEC EM AÇÃO, você vai ver também informações sobre as Assembleias Geral Ordinária e Extraordinária; eleição para a Diretoria Executiva e Conselho Fiscal da ANAPEC para o quadriênio 2021-2024; III Encontro de Qualidade de Vida; convênio para Assistência Jurídica aos associados; mapeamento dos dados demográficos dos aposentados e assistidos da Ceres; atividades realizadas em 2019 e Programa de Trabalho para 2020, Casembrapa, além de mais um texto no Espaço do Associado.

III Encontro Nacional de Qualidade de Vida da ANAPEC - 2019

Repetindo os sucessos anteriores, A ANAPEC realizou o III Encontro de Qualidade de Vida, no período de 24 a 29 de novembro de 2019, no Villa Galé Cabo de Santo Agostinho-PE. Participaram do evento 208 pessoas, entre associados, convidados dos associados e crianças. O Encontro foi marcado pelo prazeroso convívio entre velhos amigos, ex-colegas de trabalho e seus familiares e pela integração dos associados provenientes das diferentes patrocinadoras. Durante o evento, houve vários momentos de relacionamento, confraternização e novas amizades entre os participantes, em bate papo ao redor dos happy hours, em reuniões à beira das piscinas, da praia e das gôndolas de

alimentos, jantares de chegada e dançante, bingos, além dos encontros ocasionais durante os momentos das refeições. Ao final do evento, realizou-se uma pesquisa de opinião sobre a satisfação dos participantes. Os resultados apurados, entre excelentes e bons, foram os seguintes: 1) Divulgação do Evento: 96%; 2) Organização do Evento: 100%; 3) Jantar de abertura: 100%; 4) Jantar dançante: 100%; 5) Translado: 99%; 6) Qualidade de almoço e jantar: 97%; 7) Praia: 94% e; 8) Conforto do apartamento: 99%. Estes resultados, para a Diretoria da ANAPEC, são animadores e demonstram o quanto estamos no caminho certo em proporcionar os encontros entre os associados.



Depoimento

Em 1975, fui contratado pela empresa Embrapa pela qual dediquei com muito empenho as minhas atividades durante 34 anos, na Unidade Embrapa Cerrados. Com a criação da Ceres e preocupado em ter uma vida tranquila e confortável ao lado da minha família nos anos de aposentadoria, fiz a inscrição no plano de Benefícios em 1979. Aposentei-me no ano de 2009 e desde então estou colhendo os frutos dos anos de investimento.

Como filiado da ANAPEC, destaco a importância do trabalho realizado pela Associação na proteção dos direitos dos aposentados e pensionistas, além de estar sempre

atualizado nas atividades realizadas pela Associação e pela Ceres.

Nos últimos 2 anos, tive a oportunidade de participar dos encontros anuais realizados pela Anapec nas cidades de Recife e Fortaleza e foram excelentes momentos de descontração e lazer com a família e amigos de longa data, proporcionando qualidade de vida para todos.

Aconselho a todos a inscrição na ANAPEC para que possamos estar juntos futuramente desfrutando de agradáveis momentos e lembrando as histórias dos anos de trabalho.

Ivolino Teixeira de Rezende

IV Encontro Nacional de Qualidade de Vida ANAPEC



Em razão da pandemia, a ANAPEC foi obrigada a interromper as atividades de planejamento do IV Encontro de Qualidade de Vida. As negociações estavam em curso com o Hotel Serhs em Natal-RN, com o Hotel Vila Galé Marés em Guarajuba-Bahia e com o Palladium Imabassai Resort em Imbassaí-BA. Em função das incertezas em relação ao funcionamento dos hotéis e da normalização da malha aérea e visando a preservar a saúde dos participantes, a ANAPEC decidiu adiar a realização do IV ENCONTRO para 2021, se possível, no primeiro semestre.

Estamos confiantes em que iremos superar esse difícil momento e que no próximo ano estaremos juntos para nos reencontrar, celebrar a amizade e rever os amigos dos encontros anteriores e, certamente mobilizar novos colegas para juntos celebrarmos a vida. Afinal tudo passará e, mais do que nunca, iremos celebrar, valorizar o convívio e o abraço aos amigos.

Se você tem sugestões para o nosso próximo Encontro envie para nós. Elas são preciosas e bem vindas.

Assembleias

De acordo o Estatuto da ANAPEC, anualmente, na primeira quinzena do mês março, realiza-se a Assembleia Geral Ordinária-AGO para apreciar a prestação de contas, o relatório de atividades da Diretoria, a previsão orçamentária para o próximo exercício e o parecer do Conselho Fiscal sobre o Balanço Geral, levantado em 31 de dezembro do ano anterior.

Em março de 2020, além da AGO, na mesma data, foi realizada a Assembleia Geral Extraordinária-AGE, para apreciar e aprovar alterações no Estatuto da ANAPEC.

Na AGO foi apresentado, pelos membros da Diretoria, o relatório das atividades realizadas durante o ano de 2019, bem como o Balanço do Exercício de 2019 com o parecer do Conselho Fiscal favorável à aprovação das contas. Nesta mesma Assembleia foi apresentada a proposta de trabalho para o exercício de 2020. O Relatório de Atividades, o Balanço do Exercício de 2019 e a Programação de Atividades para 2020 foram aprovadas por unanimidade dos presentes à Assembleia.

O Balanço do Exercício e o Parecer do Conselho Fiscal poderão ser acessados no site da ANAPEC no endereço www.anapec.org.br

Na AGE foram aprovadas as alterações do Estatuto da ANAPEC dentre as quais se destacam as seguintes: I- Revisão e aprimoramento de redação; II- Alteração da nomenclatura das duas categorias de associados; III- Ampliação do grau de parentesco e inclusão de novas categorias para associados especiais ampliando o alcance para adesões ao Plano Família; IV- Inclusão de mais um Diretor na ANAPEC e; V- Aumento em um ano do mandato da Diretoria e Conselho Fiscal a partir da próxima gestão. O novo Estatuto se encontra disponível no site da ANAPEC no endereço www.anapec.org.br.

A ANAPEC agradece a Comissão de Revisão e Alteração do Estatuto composta pelos associados Francisco Alves Ferreira, Elizabeth Arantes de Oliveira e José Alves Barreto, pelo excelente trabalho realizado.

Mapeamento de dados demográficos dos assistidos da CERES

Aprofundar o conhecimento sobre o perfil dos assistidos e pensionistas da Ceres é uma preocupação permanente da ANAPEC – Associação Nacional de Aposentados e Pensionistas de CERES. Com esse objetivo e tomando como base o banco de dados disponíveis em janeiro de 2020, foi feito um mapeamento desta população. Atualmente a CERES – Fundação de Seguridade Social conta com oito patrocinadoras: CERES, CIDASC, EMATER-MG, EMBRAPA, EMBRATER, EPAGRI, EPAMIG E ABDI.

Na presente publicação apresenta-se somente um resumo, haja vista que os dados disponíveis nos possibilitariam conhecer muitos detalhes deste grupo de pessoas, dispersos em várias entidades, estados e municípios deste imenso Brasil. A versão integral desse trabalho se encontra disponível no site da ANAPEC no endereço: www.anapec.org.br

O total de participantes assistidos

e pensionistas é de 7.337 pessoas, distribuídas nas patrocinadoras EMBRAPA - 4.917; EPAGRI - 1.181; EMATER-MG - 880; EPAMIG - 260; EMBRATER - 58; CERES - 28; CIDASC -14 e ABDI - 2. Pelo dados denota-se que a Embrapa possui o maior contingente de assistidos e pensionistas, em função de ser a maior patrocinadora e possuir unidades de pesquisa e atuação em todos os estados brasileiros.

Os participantes estão distribuídos nos 27 estados do país, concentrados em maior número em sete estados, abrangendo um total de 5.490, correspondendo a 74,8% do total dos assistidos e pensionistas. Os estados com maior concentração são Minas Gerais, 22,5%; Santa Catarina, 17,7%; Distrito Federal, 10,9% e Rio Grande do Sul, 7,7%.

Nos estados, os assistidos e pensionistas estão distribuídos em centenas de diferentes cidades, e estas, concentram-se, principalmente, em estados

com patrocinadoras com atuação em

Extensão Rural, como é o caso de Minas Gerais e Santa Catarina. A maior concentração de residentes assistidos e pensionistas, num total de 3.046 que correspondem a 41,5%, encontram-se em 15 cidades, de diferentes estados, salientando-se Brasília, Florianópolis, Belo Horizonte, Sete Lagoas e Belém.

Um ponto importante deste estudo diz respeito à idade da população pesquisada. Para tanto, agrupou-se a idade em faixas de cinco em cinco anos, a partir dos trinta até noventa e quatro anos, embora, houvesse participantes abaixo dos trinta e com mais de 94 anos, salientando uma assistida com 99 anos do DF e um assistido com 97 anos em Minas Gerais. No cômputo geral dos participantes (7.337), 9,2% se enquadram na faixa etária de 30 a 59 anos; 76,6%, entre 60 a 79 anos e 14,2%, entre 80-94 anos, de acordo com a Figura 1.

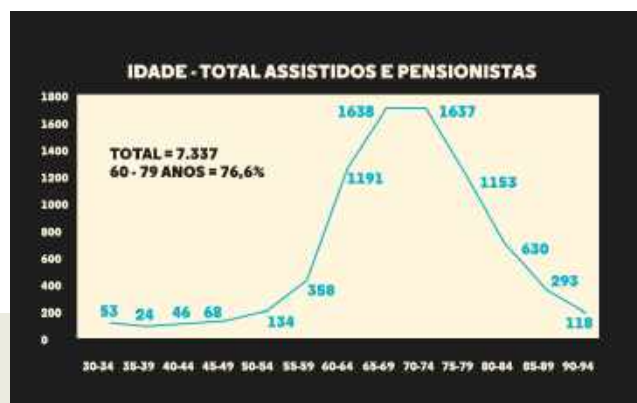


Figura 1. Idade dos Assistidos e Pensionistas



Figura 2. Número de participantes por Idade e Sexo

Salienta-se que, na faixa etária mais elevada, encontram-se 118 participantes, tendo alguns quase 100 anos.

Por outro lado, comparando os participantes com relação ao sexo, 41,4% são mulheres, sendo que destas,

14,54% estão na faixa de 30 a 59 anos; 72,3%, entre 60 a 79 anos e 13,3%, de 80 a 94 anos de idade. No lado dos participantes masculinos, que representam do total 58,6%, destes, 5,6%, estão na faixa etária mais jovem, de 30 a 59 anos; 89,4% estão entre 60 a

79 anos e 5,0%, entre 80 a 94 anos, de conforme Figura 2.

Deste modo, configura-se composição diferenciada nas faixas etárias, quando se analisa os sexos dos participantes com idades mais elevadas para o sexo feminino. Dos representantes

do sexo feminino, 71,6% estão com idade entre 60 e 74 anos e 13,1% com idade acima de 75 anos. Dos participantes masculinos, 78,6% estão entre 60 e 79 anos, e 9,2%, acima de 80 anos

Com relação às patrocinadoras, destacam-se as com maior número de participantes, ou seja, a Embrapa, a Epagri e a Emater - MG. Os participantes da Embrapa representam 67,0% do total de assistidos e pensionistas da Ceres. Como são maioria, a distribuição por faixa etária e na representatividade dos sexos é similar ao total. No entanto, merece comentários sobre seus participantes. Do total de participantes, 8,7% estão na faixa etária de 30 a 59 anos; 85,8% entre 60 a 84 anos; e 5,5%, na faixa de 85 a 94 anos de idade. Dos participantes femininos, que representam 40,0% do total, destes, 71,6% estão faixa etária de 60 a 79 anos e 14%, na faixa de maior idade, de 80 a 94 anos. Do lado masculino, que representam 60,0% dos participantes da Embrapa, observa-se que 91,8% estão na faixa etária de 60 a 84 anos de idade e 4,8%, entre 85 a 94 anos de idade.

A patrocinadora Epagri, do Estado de Santa Catarina, apresenta o segundo grupo maior de assistidos e pensionistas da Ceres, num total de 1.180 participantes. Uma análise das idades mostra que do total de participantes, há uma concentração de assistidos e pensionistas na faixa etária de 60 a 79 anos, representando 79,2% do total e apenas 7,4%, com idade superior a 80 anos. A faixa etária de 30 a 59 anos, é constituída por 13,4% dos participantes. Na comparação dos participantes por sexo, do total de 1.180 pessoas, 39,4% são mulheres e 60,6%, homens. Dos representantes do sexo feminino, 71,6% estão com idade entre 60 e 74 anos e 13,1% com idade acima de 75 anos.

A terceira patrocinadora da Ceres considerando o total de participantes é a Emater - MG, empresa de Extensão Rural do Estado de Minas Gerais. Fazem parte deste grupo, 880 participantes, sendo 409 (46,5%) representantes do sexo feminino e 471 (53,5%) do sexo masculino. Na análise dos dados verifica-se que do total dos participantes, 12,2% situam-se em idades de 30 a 64 anos; 81,3% encontram-se na faixa etária de 65 a 84 anos e 6,5%, entre 85 a 94 anos. Dos participantes femininos, 76,8% estão na faixa de 60 a 79 anos, e os masculinos, 89,2%, entre 65 a 84 anos. Porque mudou o parâmetro de análise para 30 a 64 anos diferentemente da Embrapa e Epagri.

As patrocinadoras Epamig, Embrater, Ceres e Cidasc apresentam menor número de participantes em relação às demais, variando de 260, 58, 28 e 14, respectivamente. Na Epamig, no cômputo geral, a maioria dos participantes, 88,8%, está distribuída na faixa dos 55 aos 89 anos, com uma concentração maior entre os anos de 70 e 79, de idade. Entre os participantes, a maioria pertence ao sexo feminino, com 56,9%, e destes, 41,2%, estão na faixa etária de 60 a 79 anos. Dos representantes do lado masculino, que correspondem a 30,4%, a maioria está na faixa de 60 a 80 anos de idade.

A Embrater, com seus 58 participantes, possui 81,0% dos seus membros na faixa dos 75 aos 94 anos de idade, sendo os representantes femininos com a maioria, com 55,2%. Esse perfil é significativamente diverso dos demais grupos em função da Embrater ter sido extinta em 1964 e, com isso, não houve ingresso de novos participantes no grupo.

Em relação à patrocinadora Ceres, a faixa etária compreendida entre os anos de 65 a 84 de idade representa a maioria, com 64,3%, com concentração na faixa de 65 a 74 anos. A Cidasc, mais recente patrocinadora, possui a totalidade de seus participantes compreendidos na faixa etária dos 45 aos 69 anos, sendo que 50% destes, estão entre os 60 e 64 anos de idade.

Na maioria das entidades há dominância de assistidos e pensionistas do sexo masculino em relação ao feminino, em diferentes proporções. No entanto, em duas patrocinadoras, a Epamig e a Embrater, esta relação é diferente, predominando, o sexo feminino, com 56,9% e 55,2%, respectivamente.

Como avaliação geral, observa-se uma grande concentração de assistidos na faixa etária de 60 a 95 anos, com predominância na faixa de 60 a 79 anos de idade, com exceção das patrocinadoras Ceres e Cidasc, entidades incorporadas mais recentemente. Outra exceção ocorre no caso da Embrater, que foi extinta, remanescendo um grupo nas faixas etárias mais avançadas. Abrangendo todos os assistidos, a faixa de 30 a 59 anos apresenta o menor número de aposentados e pensionistas, incluindo-se principalmente as patrocinadoras Embrapa, Emater - MG e Embrater, entidades estas, com mais tempo de participação na Ceres. Considerando a participação de mulheres e homens como aposentados e pensionistas no presente estudo, verifica-se a predominância das mulheres apenas nas patrocinadoras Epamig e Embrater. Apresentam maior concentração de aposentadas e pensionistas em todas as patrocinadoras, na faixa etária de 30 a 59 anos, e menor participação, na faixa de 80 a 95 anos, em comparação aos homens, apesar de que muitas mulheres são pensionistas do cônjuge instituidor, nesta faixa etária, representando 22,4%.

Como conclusão, a existência desta gama de aposentados e pensionistas da Fundação de Seguridade Ceres demonstra a importância de participar de um plano de previdência privada, para a tranquilidade e sustentabilidade pessoal e dos seus familiares, após a sua aposentadoria. Um ponto importante deste mapeamento demonstra a presença dos assistidos em centenas de cidades e em todos os estados, mas com maior concentração em determinadas cidades e estados do país. Nesse sentido, observa-se que apenas 15 cidades e oito estados, concentram, respectivamente, 41,5% e 74,8% dos aposentados e pensionistas.

Sérgio Roberto Dotto
Diretor

Acesse o texto completo no site



<https://anapec.org.br/mapeamento-de-dados/>

Eleições ANAPEC 2020

A ANAPEC terá eleição em 2020 para Diretoria e Conselho Fiscal com mandatos de quatro anos (2021/2024).

O processo eleitoral foi iniciado em 1º de julho com a criação da Comissão Eleitoral composta pelos associados: Jair Ferreira da Silva, José Rozalvo Andriquetto e Raimundo Alves de

Araújo.

A Comissão elaborará e publicará o Edital de Eleição 2020 e cuidará de todo o processo eleitoral.

Para se candidatar à Diretoria é necessário criar chapa com quatro candidatos, um Presidente e três Diretores e, para o Conselho Fiscal as

candidaturas são individuais, sendo três titulares e três suplentes, definidos pelo maior número de votos em ordem decrescente.

Acompanhe as notícias do processo eleitoral no site www.anapec.org.br/eleicao2020.

Isenção de coparticipação na Casembrapa

A CASEMBRAPA informou que a partir de 01/06/2020 não mais será cobrada a coparticipação em procedimentos médicos correspondentes a quimioterapia, radioterapia, hemodiálise e diálise.

A ANAPEC, tão logo tomou conhecimento da decisão, enviou correspondência à Diretoria da CASEMBRAPA solicitando informações sobre os fundamentos da decisão e de seus impactos sobre os gastos do Plano de Saúde.

É importante deixar claro que a ANAPEC não é contrária à decisão que foi tomada, desde que todos os seus impactos e as razões sociais e econômicas tenham sido cuidadosamente avaliadas. A ANAPEC vê como positiva toda e qualquer iniciativa que possa

representar a melhoria da prestação de serviços e elevação da qualidade da assistência médica. No entanto, tudo isto precisa estar bem fundamentado e especialmente deve levar em conta as consequências sobre as despesas e a sustentabilidade econômica da CASEMBRAPA sem descuidar da indispensável transparência que deve permear suas decisões e sua gestão.

Após o envio de correspondências, a ANAPEC recebeu informações da realização de estudos atuariais que identificaram que os custos dessas isenções de coparticipação representam um pequeno impacto nas despesas do Plano de Saúde, passíveis de serem suportadas pelos superávits dos dois últimos anos. No entanto, embora solicitado, a CASEMBRAPA, até o

momento, não disponibilizou os referidos estudos atuariais que amparam a decisão tomada.

Os aposentados e pensionistas representam atualmente cerca de 28% dos participantes contribuintes da CASEMBRAPA e aproximadamente 20% da carteira total de beneficiários do Plano de Saúde. Além disso, essas duas categorias assumem o custeio da parte patronal da contribuição. Estes fatos, por si só, justificam e legitimam a participação dos aposentados nas decisões da CASEMBRAPA. Por tudo isto, é indispensável para a ANAPEC receber todas as informações relativas a essa decisão para que seja possível formar um juízo de valor sobre o assunto e propor aos seus associados as medidas cabíveis.

Novo sistema de Cadastro ANAPEC

A ANAPEC conta agora com um novo sistema de cadastro que modernizou suas ferramentas de gestão e controle

e agradece o excelente trabalho voluntário do aposentado Divino dos Santos, que esteve à frente do projeto.



ANAPEC lança canal no YouTube para auxiliar aposentados e pensionistas

A ANAPEC (Associação Nacional de Aposentados e Pensionistas da Ceres), lançou uma novidade que vai facilitar a vida de aposentados e pensionistas: um canal no YouTube.

Com conteúdos informativos, a iniciativa tem como objetivo estabelecer um diálogo com cada associado

para sanar quaisquer dúvidas e problemas corriqueiros que podem aparecer no dia-a-dia. Além disso, dentre as temáticas que também podem ser abordadas, estão tanto os assuntos internos da ANAPEC, quanto campanhas de conscientização.

Atividades 2019

A ANAPEC - Associação Nacional de Aposentados e Pensionistas da Ceres - é uma sociedade civil de direito privado, fechada e sem fins lucrativos, mantidas por seus associados com o objetivo de representá-los perante a Ceres e demais instituições correlatas.

A ANAPEC foi fundada em 1991 para fazer frente às ameaças do contexto econômico da época que colocavam em risco os investimentos, o patrimônio e as contribuições das patrocinadoras e dos participantes voltadas para a constituição das reservas necessárias ao pagamento de suas suplementações de aposentadoria.

Nesse sentido, a ANAPEC foi a protagonista de medidas

PRINCIPAIS AÇÕES/RESULTADOS

Comunicação

→ Edição do Jornal – “ANAPEC em Ação” enviado a todos os assistidos (6.500);

→ Criação de um Canal no Youtube com a divulgação de vídeos gravados por colegas aposentados;

→ Envio de cartão de aniversário aos associados (impresso e digital), Divulgações nas redes sociais (Facebook e Instagram),

→ Reestruturação do site da ANAPEC com a criação de um Hotsite do Plano Família com divulgação mensal da sua rentabilidade ;

→ Novo canal de atendimento (WhatsApp);

→ Registro de datas e eventos importantes como aniversário das empresas patrocinadoras da Ceres Dia do Aposentado, Dia das Mães, Dia dos Pais, etc;

→ Calendário ANAPEC 2019 enviado a todos os associados.

→ Produzir e divulgar vídeos no Canal da ANAPEC no YouTube sobre temas de interesse dos aposentados e pensionistas.

Atividades Sociais

→ Realização de dois almoços e um happy hour em Brasília com objetivo de estimular o relacionamento entre os aposentados.

→ Realização do III Encontro Nacional de Qualidade de Vida em Cabo Santo Agostinho – PE, com a participação de mais de 200 pessoas (Associados, familiares e convidados dos associados).

Clube de Benefícios

→ Elaboração e início do projeto de implantação do Clube de Benefícios ANAPEC-CERES que se destina a oferecer aos

judiciais que impediram ações danosas à gestão da Ceres e à construção do seu patrimônio. Além disso, a ANAPEC liderou, ao longo do tempo, várias iniciativas em defesa de seus associados o que assegurou seu crescimento e credibilidade.

Ao longo desses anos, a ANAPEC, graças ao empenho e comprometimento e a criteriosa gestão de diferentes Diretorias, constituiu um patrimônio capaz de assegurar a sustentabilidade financeira da Associação. Essas sucessivas gestões ampliaram paulatinamente o número de associados, oriundos de diferentes patrocinadoras.

aposentados e participantes ativos da CERES oportunidades de aquisição de produtos e serviços com preços e atendimento diferenciados.

Preparação para aposentadoria

→ Participação em atividades na Embrapa Milho e Sorgo (Sete Lagoas/MG) e na Sede da Embrapa com transmissão por videoconferência para todas as unidades visando à preparação para a aposentadoria e divulgação da ANAPEC.

Sistema de gestão

→ Desenvolvimento de um sistema de gestão do cadastro dos associados e demais dados com integração aos sistemas da Ceres e do Plano Família.

Casembrapa

→ Continuidade das ações junto à Presidência e Diretores da Embrapa, bem como junto à Diretoria e os Conselheiros da Casembrapa na defesa da participação de um representante dos aposentados nos Conselhos de Administração e Fiscal;

→ Promoção de palestra da Diretoria da Casacaresc (Plano de Saúde dos empregados da Epagri) em Brasília para compartilhar a experiência com a Diretoria da Embrapa e da Casembrapa;

→ Reuniões presenciais com o Presidente e Chefia de Gabinete da Embrapa e com a Diretoria da Casembrapa sobre a importância da presença de aposentados nos Conselhos de Administração e Fiscal Casembrapa.

Representação na CERES

→ Reuniões com representantes dos Assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal e, nos Comitês de Investimentos e de Seguridade da Ceres.

PROGRAMA DE TRABALHO 2020

- Revisão do Estatuto da ANAPEC;
- Implantação o Clube de Benefícios ANAPEC e Ceres;
- Realização da eleição para a Diretoria e Conselho Fiscal para a gestão de 2021-2024;
- Realização de duas edições do Jornal ANAPEC em Ação – 1º. e 2º. Semestres;
- Realização de uma Noite Cultural, com lançamentos de livros e exposições artísticas de colegas aposentados e pensionistas;
- Realização do IV Encontro Nacional de Qualidade de Vida da ANAPEC;
- Realização de encontros com Cafés da Manhã, Almoços/Jantares e/ou Happy Hour em Brasília-DF, Florianópolis-SC, Sete Lagoas-MG, Rio de Janeiro-RJ e Juiz de Fora-MG, com o objetivo de estimular o relacionamento entre aposentados e pensionistas;
- Obter a representação dos aposentados e pensionistas nos Conselhos de Administração e Fiscal da Casembrapa;
- Aperfeiçoar e/ou criar programas de benefícios e serviços para os associados da ANAPEC, assistidos e participantes da Ceres;
- Aprimorar o relacionamento institucional com a Ceres de forma a otimizar, cada vez mais, suas ações e sustentabilidade;
- Realizar campanhas para atração de novos associados;
- Implantar núcleos ou representantes regionais da ANAPEC;
- Atrair novos participantes para o Plano de Previdência FAMÍLIA CERES;
- Implantar o projeto do Banco de Currículos com o objetivo de intermediar e/ou viabilizar o retorno ao mercado de trabalho de aposentados e pensionistas interessados;
- Reformular e dinamizar os serviços de atendimento e orientação jurídica aos associados da ANAPEC.

Plano Família Ceres, melhor opção no mercado para garantir o futuro de quem você ama

Com dois anos de implantação, o Plano Família Ceres já tem uma rentabilidade maior do que planos e previdência de bancos e seguradoras. Em 2019, o patrimônio do plano Família Ceres cresceu significativamente. A rentabilidade foi de 15,10%, uma valorização real muito acima da inflação no período, que foi de 4,48% pelo INPC. O plano também recebeu cerca de R\$4,6 milhões em portabilidades.

Mesmo com um cenário atípico, devido à pandemia da Covid-19, o plano tem recebido inscrições. Em 2020, houve 75 novas adesões. Atualmente o plano tem 628 participantes e um patrimônio total de R\$10,3 milhões.

Mais do que nunca, essa crise nos mostrou a importância de se preparar para momentos inesperados, construindo uma reserva financeira. Com as rentabilidades obtidas, o plano Família Ceres tem se mostrado uma ótima alternativa de investimento, sem falar

na segurança de ter o dinheiro administrado por uma instituição de confiança. O plano também pode ser uma ótima ferramenta de educação financeira para as crianças e adolescentes, que podem garantir seus estudos, a compra do primeiro automóvel ou até mesmo uma renda futura.

Além disso, fazer um plano de previdência significa investir em um futuro mais tranquilo, confortável e seguro. Cada vez mais, fica claro que depender apenas da Previdência Social não é uma garantia de passar bem os anos finais da vida. Nesse sentido, é preciso criar um caminho alternativo e o Família Ceres é uma ótima opção para seus familiares.

FAMÍLIA CERES

No Família Ceres, os valores flexíveis possibilitam a pessoa a começar um investimento com um valor baixo que não vai pesar no orçamento. Você associado da Anapec, participante dos planos de benefícios da Ceres e

seus familiares podem se inscrever no Família Ceres.

Você pode inscrever seu/sua esposo(a), companheiro e os familiares de vocês dois até o terceiro grau: filhos, pais, avós, bisavós, irmãos, tios, sobrinhos, netos e bisnetos.

CONFIRA AS VANTAGENS DO FAMÍLIA CERES

Contribuição a partir de R\$ 50,00 mensais para menores de 18 anos e para maiores de R\$150,00.

A Taxa de carregamento é zero (0%) A Taxa de administração é de 1% ao ano enquanto outras instituições financeiras cobram, em média, de 2% a 3%, além da taxa de carregamento.

Não existe limite máximo de contribuição. Caso você se aperte em um determinado mês pode reduzir ou até mesmo não pagar a contribuição sem que sua inscrição no plano seja cancelada;

Você pode trazer para o plano Família suas reservas de outros planos

de previdência, sem desconto de Imposto de Renda;

Não existe tempo de carência para receber a renda do plano e você pode escolher como quer recebê-la;

A cada dois anos você pode sacar 20% do saldo das suas contribuições.

INCENTIVO FISCAL!

As contribuições para o plano Família Ceres permitem a dedução

das contribuições em até 12% da renda bruta anual, na hora da Declaração de Imposto de Renda.

NOVIDADES

Em breve, por meio de um seguro, o plano cobrirá invalidez e morte. A contratação do seguro será opcional e as coberturas poderão ser contratadas de forma individual ou conjugada.

Quer saber mais? Faça hoje mesmo

uma simulação e planeje o futuro de quem você ama, ou indique um familiar no: www.familiaceres.com, ou entre em contato pelo 0800 979 2005 ou via WhatsApp 61-99649-4234.

Com uma contribuição inicial de a partir de R\$50,00 ou seja, menos de R\$2 por dia - você pode dar o primeiro passo para tirar os sonhos do papel, sejam os seus ou da sua família.



Instituidora

Jurídico

A ANAPEC realizou convênio com escritórios de advocacia para atender questões de interesse de seus associados, colocando à disposição o e-mail: juridico@anapec.org.br para o estabelecimento dos contatos iniciais.

Muitos associados já buscaram a orientação dos escritórios formulando indagações a respeito de problemas específicos.

Dentre os assuntos mais demandados por aqueles que já procuraram orientação jurídica destacam-se os seguintes:

- isenção do Imposto de Renda para as pessoas que foram acometidas de doenças consideradas graves pela legislação tributária, estendendo-se o benefício aos proventos percebidos do INSS e da Ceres;
- ajuizamento de ação visando à correção dos cálculos do benefício PASEP para os que ingressaram no serviço público até 1988;
- adicional de 25% sobre os proventos da aposentadoria paga pelo INSS para as pessoas que necessitam dos cuidados especiais de terceiros especialmente contratados;
- revisão dos cálculos da aposentadoria para as pessoas que retornaram ao trabalho após a aposentadoria;
- revisão dos cálculos da aposentadoria considerando a média salarial do período de remuneração anterior a 1994;
- bitributação do Imposto de Renda conforme IN RFB 1343/2013, em relação aos associados que se aposentaram no último quinquênio;
- rescisão unilateral de contrato de plano de saúde individual enquanto houver internação ou tratamento médico;
- responsabilidade pelo pagamento de dívidas (cartão de crédito, empréstimos consignados, prestações etc.) após a morte do devedor;
- formalização de testamento e declarações de última vontade;
- processamento de inventário e partilha de bens para os herdeiros;
- outros assuntos de natureza cível, previdenciária e administrativa de interesse específico dos associados.

interessado de cada uma delas.

Os honorários advocatícios, em condições especiais para os associados, serão contratados diretamente com o escritório, sem interferência da ANAPEC.

Praça dos três poderes

Não havia mais jeito. Aquelas convicções estavam enraizadas na alma daquele homem. Seria mais uma das suas convicções? Seria ele ingênuo por acreditar que a salvação estava em voltar àquela Praça? Vislumbrar, de volta como o filho pródigo, o injusto abandono. Na realidade, quem o afastou da Praça, praticamente expulso, fora ele, por suas fraquezas temporais. Imaginava, um dia, voltar em grande estilo nos braços da comunidade, seu verdadeiro povo amigo de todas as horas; em quaisquer tempo e condições. E como ele amava a Praça! Agora, decorrido tanto tempo de ausência notada, sobretudo profundamente sentida pelo “seu povo”, será que seria perdoado? O pensamento negativo causava-lhe enormes angústias. Mesmo assim, sofrendo na alma, mantinha-se esperançoso a caminho de volta na busca duvidosa de um perdão. Um longo caminhar até a meta maravilhosa após abandonar aqueles tortuosos procedimentos combatidos pelos fraternos ativistas nos virtuosos momentos da Praça. Era verdade! Tudo nos retumbantes encontros na Praça dos Três Poderes. Quantas saudades! Quanta comunhão de salvação espargida e prometida pelos sinceros mentores. Sim! Havia sempre mentores como guias e animadores para manter a Fé. Isso mesmo! Pelo menos a Fé tão abandonada... Ele até que ruminava: “Não posso mais viver a ouvir sussurros. Prefiro d’agora em diante reabrir meus ouvidos imaginários para sentir – à larga – um tipo de voz cafejastada ou arrependimentos da passagem por esbórnias de um Augusto Calheiros”. Aquele lamentar a perda distante [...Célia, por você, abandonei no vale doloroso a minha santa cruz...] arrastando estas alucinações sofridas e bem sentidas, o homem continuava, sôfrego, a retornar à Praça dos Três Poderes já próxima. Mas sentia-se tão cansado, não pela distância da emoção a relembrar as passadas quermesses, festejos inocentes talvez rememora-tivos dos padroeiros santos e santas das profundas devoções do povo crédulo nas praças interioranas. [...Covarde eu fui em desprezar a santa cruz do meu altar...]

Enfim, destravando-se das nem tão antigas recordações, foi embrenhando-se pelos modestos becos e ruelas do pobre bairro de Apipucos, na Grande Recife. Calculou instintivamente, conforme metódica mania, a quilometragem até ali desde a saída de Maceió das Alagoas. Olhou, mirou bem o vetusto edifício ali na frente a poucos passos. Parou, como desculpa íntima; fingindo para si mesmo uma fadiga física. Mas as suas incertezas lhe impunham graves incógnitas se ainda se lembrariam dele. “E o perdão? Será que aceitar-me-ão de volta?”. Mesmo assim, ousou percutir a massuda aldraba na porta. Esperou enquanto olhava súplice para o frontispício na entrada do querido prédio de 1911. Abrigo original da antiga Casa Provincial dos Maristas. Foi instantaneamente invadido de angústia perturbadora;

aos jorros misteriosos e incontroláveis. O próprio irmão diretor provincial ali estava à sua frente mesmo caquético para receber o filho pródigo. Olharam-se em centésimos daqueles segundos eternos e o irmão provincial esboçou um raro e bondoso sorriso de boas-vindas. “Meu irmão de crenças! Que bom que volveste!”. Foram entrando direto para a grande sala de intervalo de aulas. Dali mesmo se podiam ouvir o tilintar do turíbulo nos balouços e, por isso, sentiram o intenso aroma do maravilhoso blend de incenso e mirra. O homem fez coro com irmão provincial por sincera solidariedade ao velhinho cambaleante, às lágrimas... Pararam no centro daquela esquisita sala triangular e o irmão perguntou: “Te recorda? Aqui os jovens seminaristas como você aproveitavam dos intervalos livres e permaneciam nas comedidas algazarras próprias da mocidade efervescente”. O trêmulo irmão provincial – como a recobrar fôlego que falhava – emendou: “O que vocês diziam sempre sobre esta sala? Puxe pela memória! Vamos! Relaxe e confesse”. O homem tomou um profundo hausto impregnando o pulmão do místico blend : e confessou sorridente de volta aos tempos da irresponsabilidade juvenil do antigo seminarista que desgarrou: “Ah irmão! Nós gracejávamos apelidando, com todo o respeito, que aqui é a Praça dos Três Poderes”. O irmão provincial também sorriu e concordou: “Ah, menino, como vocês eram sabidos; como aproveitaram das aulas! De fato, em cada um dos vértices desses três cantinhos da Praça como se vê, tem grafado, em letras douradas: **FÉ. ESPERANÇA. CARIDADE.**”.

Naquele instante do lento “discurso” professoral e cuidadoso do irmão provincial, o tilintar repetitivo bem como o olor chamativo da missa que corria ao lado da Praça dos Três Poderes, o bondoso frade Marista atento tomou outro hausto mais profundo e arriscou: “Estás cansado, meu filho?” O homem, bem dizer nos últimos estertores, respondeu mesmo imaginando ouvir uma gravação perdida no íntimo dos miolos [...Cheguei no fim desta jornada penosa e demorada...] respondeu aflito: “Não irmão, toca pra frente, estou bem”. O provincial falou manso “Então digo que estas três virtudes poderosas são chamadas teológicas porque têm a Deus por objeto de modo imediato. Pela Fé nós aderimos ao que Ele revelou; pela Esperança tendemos a Deus após, andando-nos em Seu socorro para chegar a possuí-Lo um dia e vê-Lo face a face; pela Caridade amamos a Deus sobrenaturalmente mais que a nós mesmos”. O irmão encerrou, a passos lentos penosamente arrastados e disse apenas: “Fique aqui! Você não pode comungar agora antes de confessar. Daqui a pouco retorno para acertar tua volta à Praça dos Três Poderes...”.

Von Steisloff

Quer ter seu texto publicado no jornal da ANAPEC?

A ANAPEC disponibiliza o ESPAÇO DO ASSOCIADO e convida o associado interessado para divulgar textos, artigos, poemas, contos, depoimentos ou outras manifestações literárias.

Participe e ajude a fazer nosso Jornal. Encaminhe suas colaborações para o e-mail: anapec@anapec.org.br.

PARA EVITAR PROPAGAÇÃO DA COVID-19

Lave suas mãos com frequência. Use sabão e água ou um gel à base de álcool.

Mantenha uma distância segura de qualquer pessoa que esteja tossindo ou espirrando.

Não toque nos olhos, no nariz ou na boca.


Quando tossir ou espirrar, cubra o nariz e a boca com o cotovelo dobrado ou um tecido.

Fique em casa se você se sentir indisposto.

Se você tiver febre, tosse e dificuldade para respirar, procure assistência médica. Ligue antes de sair.

FAÇA SEMPRE O USO DA MÁSCARA SE PRECISAR SAIR DE CASA



SHCN-CL 202 Bloco C, Edif. Ceres, térreo, Asa Norte,
Brasília, Distrito Federal – CEP: 70832-535
anapec@anapec.org.br (61) 3328-7074 /  (61) 99570-5793

www.anapec.org.br

   /anapecbrasil